

Superando los Desafíos Salud y Enfermedades de Empleados

Las personas encargadas de establecimientos de alimentos y sus empleados a menudo se encuentran con desafíos respecto a la salud y enfermedades de empleados.

Parte 2-2 del Código de Alimentos de la FDA 2013 establece que el dueño de un negocio debe requerir que sus empleados de alimentos informen a la persona en el cargo sobre su salud y actividades relacionadas con enfermedades transmisibles a través de los alimentos con el fin de evitar un brote de este tipo de enfermedades.

Desafíos Comunes

Hay muchos desafíos asociados con la salud y enfermedades de empleados, pero hay tres causas principales que corresponden directamente con el control de este riesgo:

Comportamiento de empleados

- Empleados ocultan sus síntomas y trabajan cuando están enfermos
- No comprenden el riesgo de trabajar enfermo hasta que es demasiado tarde

Pólizas del negocio

- Negocio no provee permiso de ausencia por enfermedad lo cual pone presión a empleados para que trabajen
- Negocio no tiene horarios flexibles para permitir que empleados recuperen tiempo perdido
- Negocio tal vez no tiene suficientes empleados para cubrir turnos perdidos

Comportamiento de la gerencia

- Gerentes pueden estar bajo presión financiera y ponen menos importancia a la seguridad alimentaria
- Gerentes no toman tiempo para supervisar a los empleados en cocina
- Empleados no están capacitados sobre enfermedades y síntomas asociados
- Gerencia no sabe que obligatorio que los empleados les informen sobre síntomas de salud.

Superación de los Desafíos

Hay opciones eficaces que pueden ser consideradas cuando existen problemas con salud y enfermedades de empleados.

Crear pólizas o procedimientos

Entrenar a los empleados

Verificar que las pólizas estén funcionando